

Vision

Promouvoir

la pérennité de l'espèce humaine

au-delà de l'année 2100

Mission

Développer
une société résiliente

D1 (déf. de « résilience »)

Définitions de Résilience

Selon **Boris Cyrulnik**: « la résilience définit la capacité à se développer quand même, dans des environnements qui auraient du être délabrants »

Selon la Commission générale de terminologie et de néologie (France), 2008 **Sociologie-**

« Capacité d'une personne ou d'une société à résister à une épreuve brutale et à en tirer parti pour se renforcer »

Selon la Commission générale de terminologie et de néologie (France) 2009 **Protection de l'environnement-**

« Capacité d'un écosystème à résister et à survivre à des altérations ou à des perturbations affectant sa structure ou son fonctionnement, et à trouver, à terme , un nouvel équilibre. »

Contexte

Menace de la pérennité de l'espèce humaine par :

l'épuisement des ressources

combustibles fossiles = Énergie

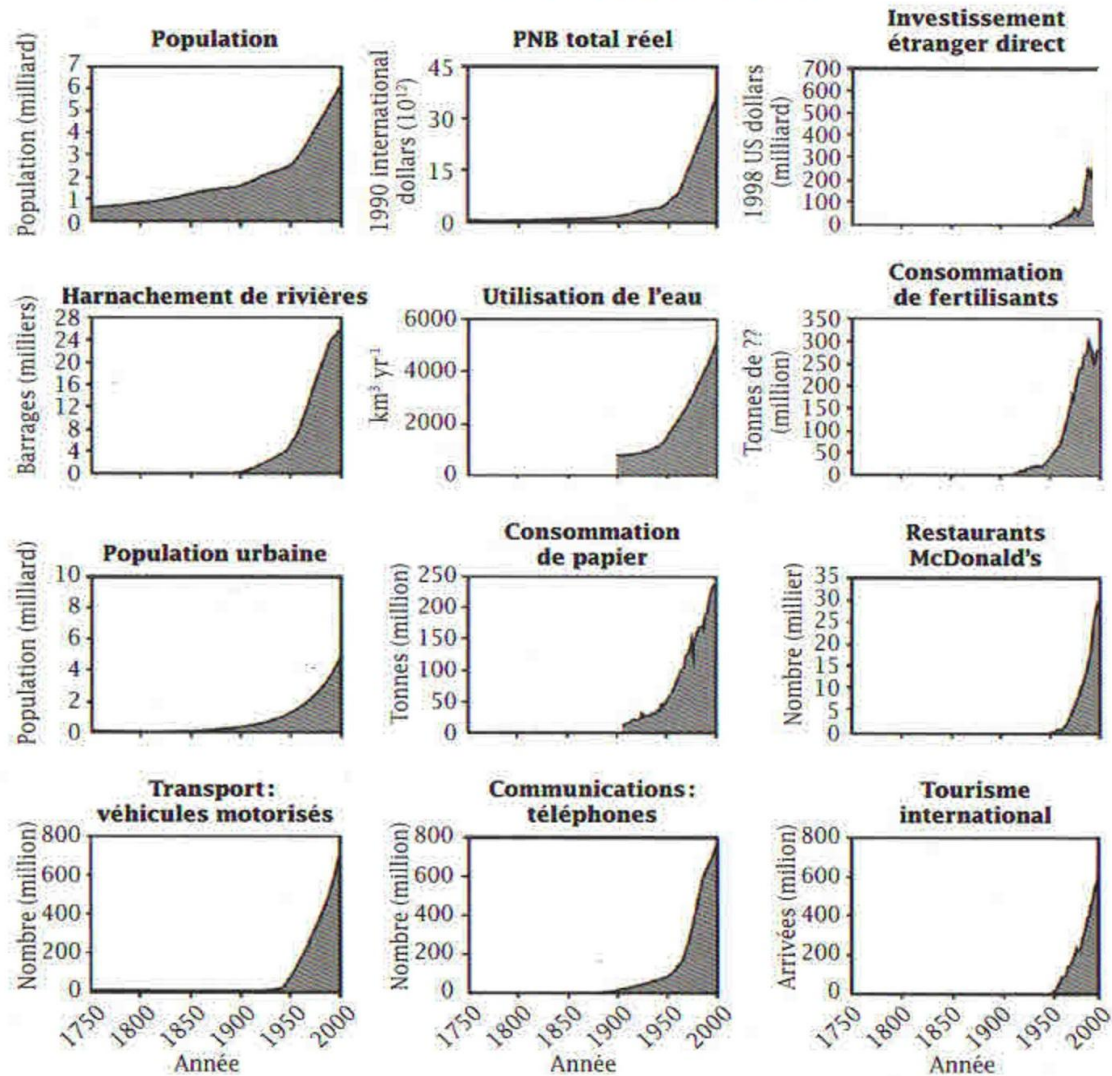
changements climatiques et économiques

Notre société est en transition!

D2 (quelques indicateurs.) D3 (augmentation de T 2100)

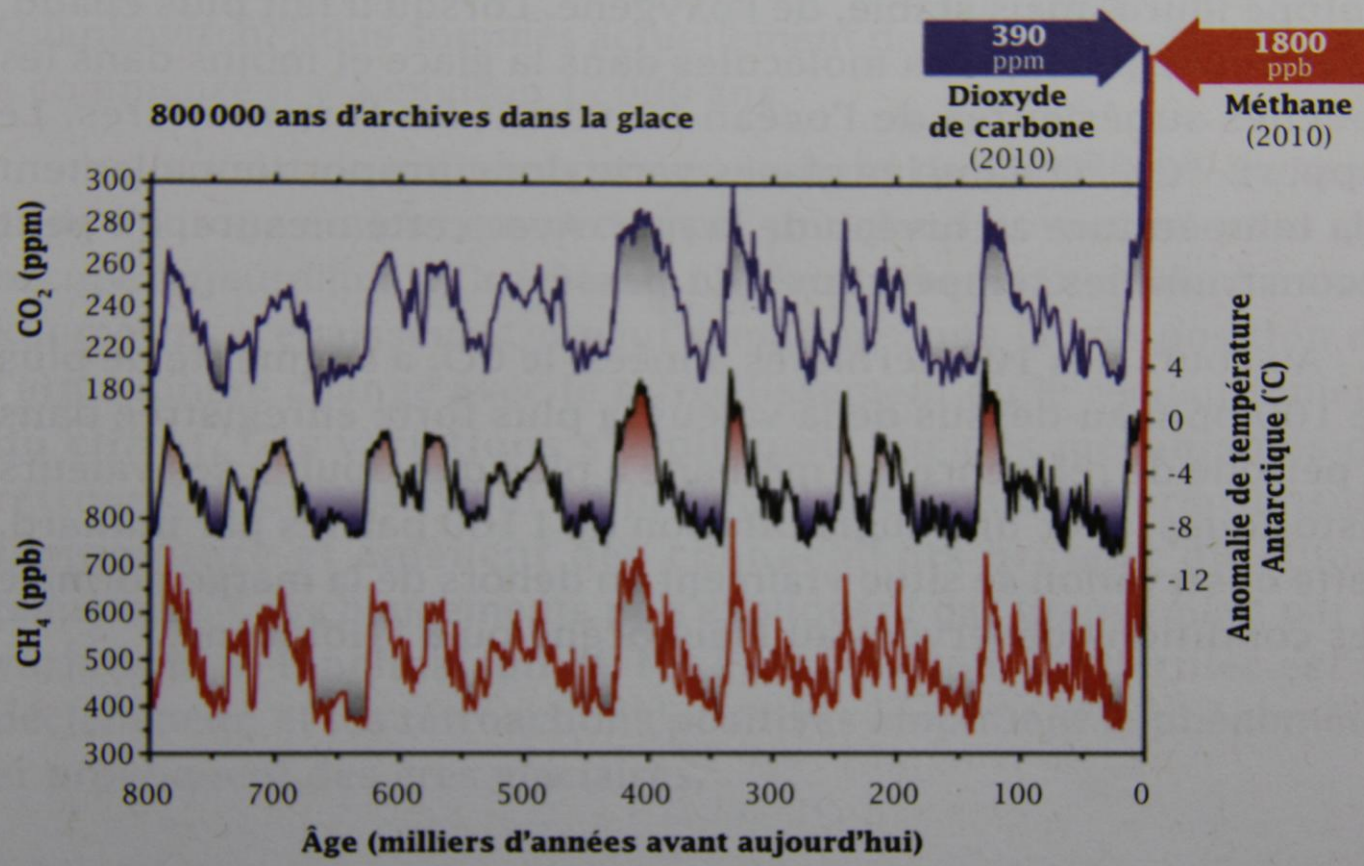
FIGURE 1.1

Tendances observées pour quelques indicateurs au cours de la révolution industrielle



Source: Steffen et collab., 2011.

2100 = $\uparrow T < 2^{\circ}C$



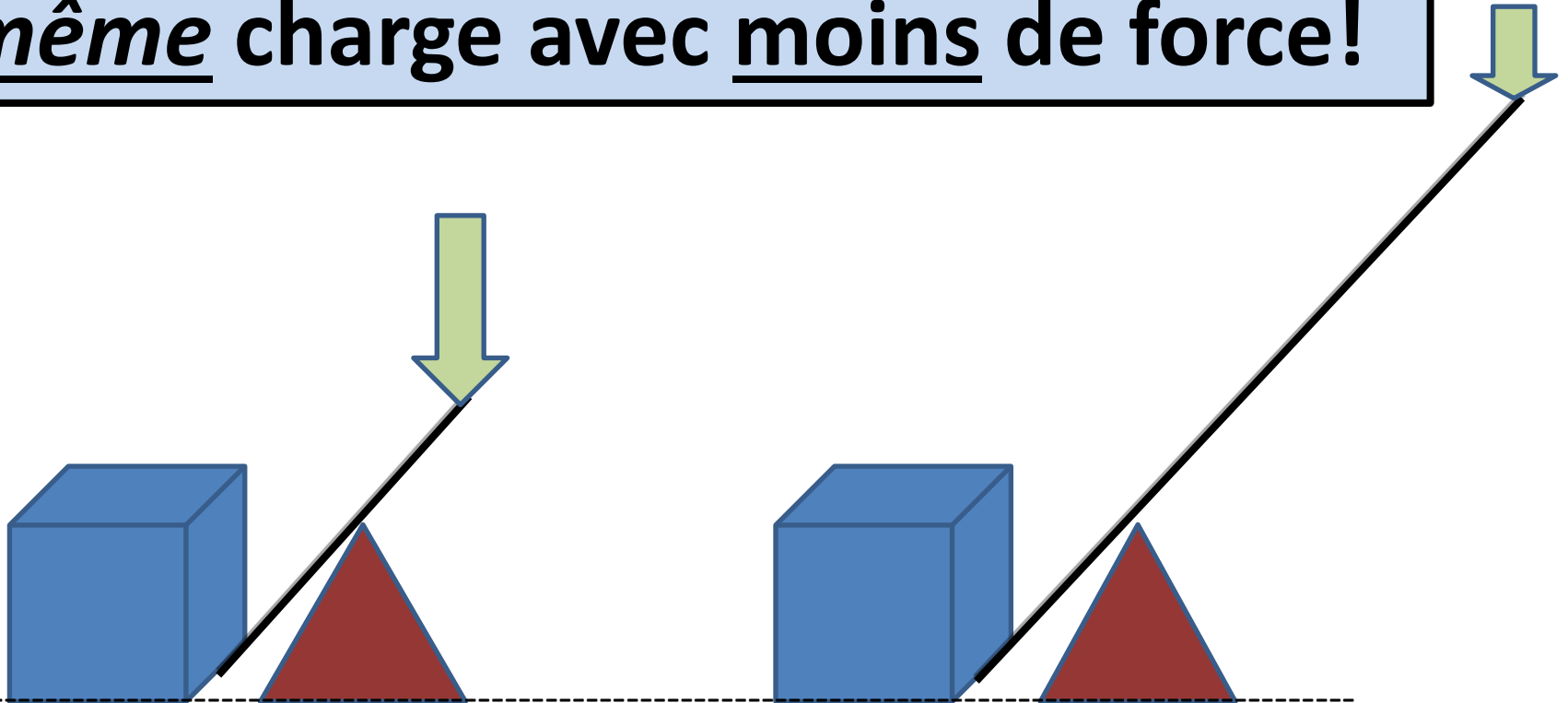
Adapté de Louergue, L. *et al.*, «Orbital and millennial-scale features of atmospheric CH₄ over the past 800,000 years», *Nature*, 2008. Lüthi, D. *et al.*, «High-resolution carbon dioxide concentration record 650,000-800,000 years before present», *Nature*, 2008.

Stratégie

**Décupler l'action individuelle
par l'action collective.**

D4 (Bras de levier)

Effet multiplicateur de la longueur
du bras de levier pour soulever une
même charge avec moins de force!



Objectif-1

Informer

sensibiliser

conscientiser

les 55 ans et +

aux changements

climatiques

Objectif-1 : Moyens

Informers: cours, conférences

Sensibiliser: par notre progéniture

Conscientiser: préparer à l'objectif-2

Objectif-2

Implanter un

Processus

Réflexion-Action

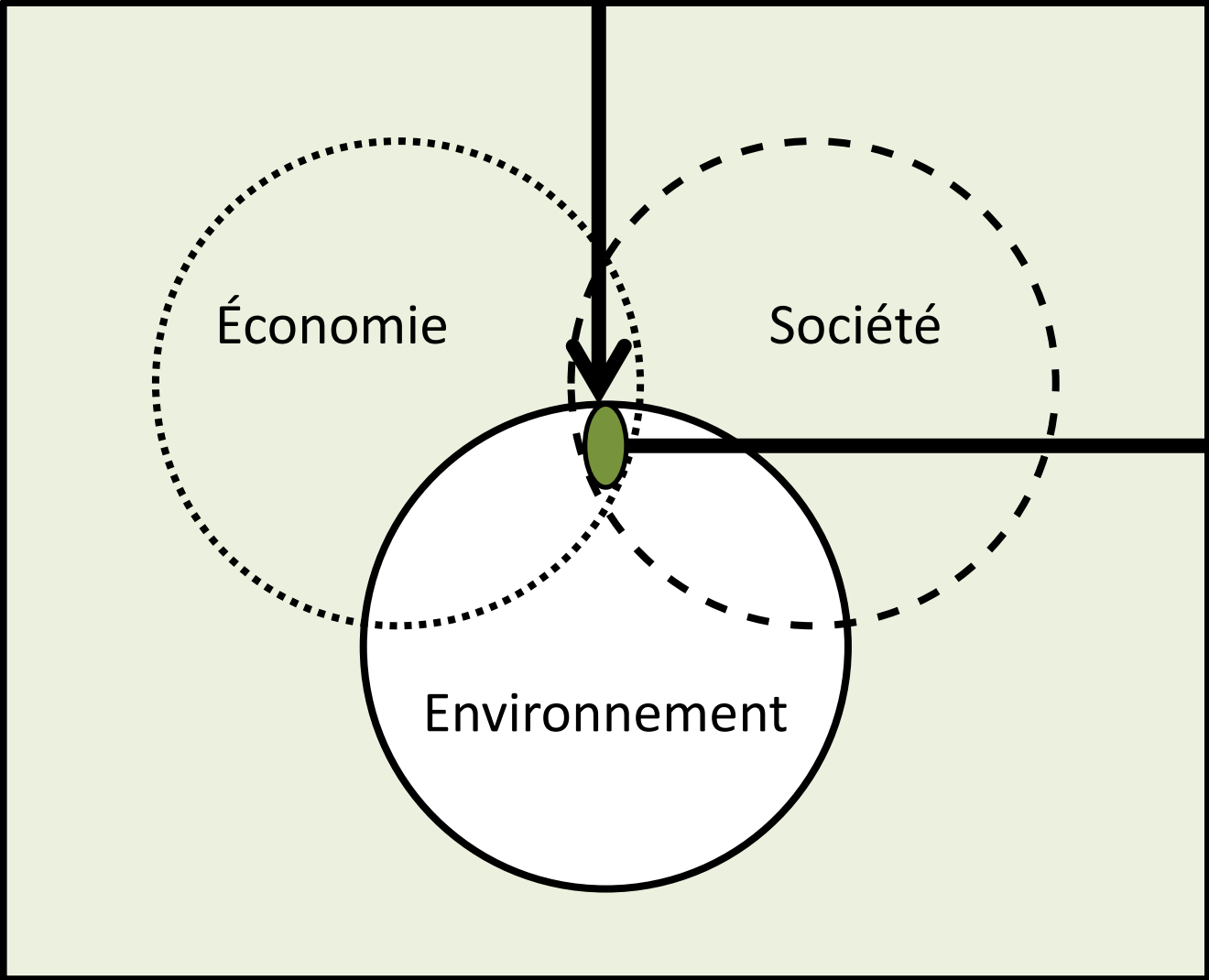
Objectif-2 : Moyen

Le groupe Ddur propose de mettre en application un *processus de réflexion et d'action (D7)* visant à promouvoir la pérennité de notre société au-delà de l'année 2100.

Cette pérennité passe, entre autres, par une philosophie de *Développement durable (D5)* et une utilisation de *ressources (D6)* comme nos jeunes étudiants qui s'apprêtent à intégrer le monde du travail et les travailleurs qui viennent de quitter.

Ce mélange de ressources multidisciplinaires et multi générationnelles permettra de planifier notre société de demain et de mettre en action les réflexions issues de faits, de connaissances, d'expertise, de vision et de rêves.

Développement durable



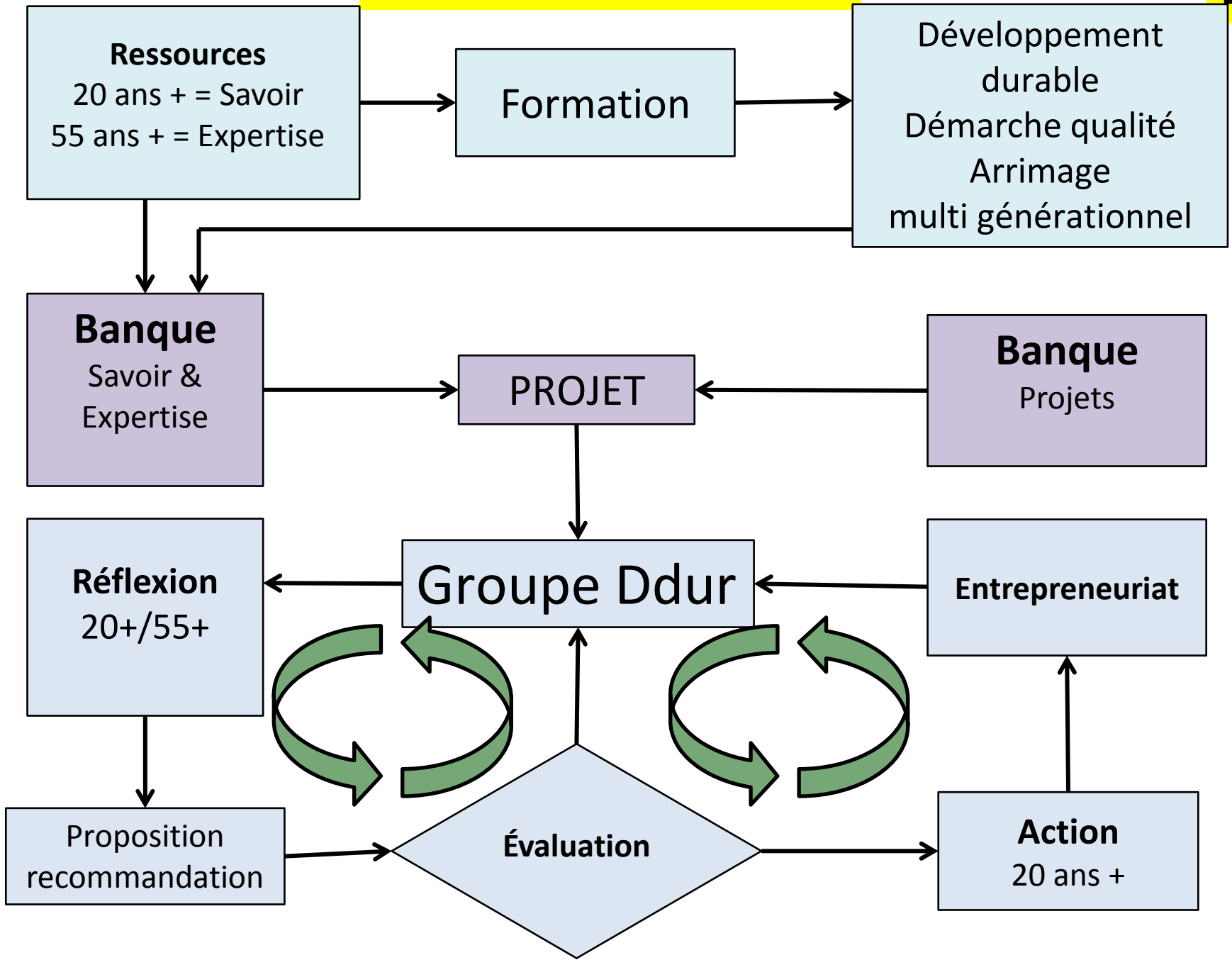
P
R
O
J
E
T

Ressources

• 55 ans et + (boumeurs),
retraités actuels et à venir,
ayant de nouvelles caractéristiques:
+ nombreux, + instruits, + aisés financièrement et
dont l'espérance de vie en bonne santé s'allonge.

• 20 ans et +,
encore aux études, s'apprêtent à entrer dans le
Métro-Boulot-Dodo .

D5 (MBD du Cercle de vie)



Projets potentiels

Congestion des transports aux heures de pointe.

Réseau national de monorail haute vitesse.

Bâtir une résilience locale : transport, nourriture, eau, échange d'expertise, énergie...

Nouvelle gouvernance et démocratie

Achats locaux

Avenir du Pont de Québec

Notre système de santé et nous

Habitation et domotique

Retombées prévisibles du Projet

Information-sensibilisation-conscientisation au développement durable

Combattre l'âgisme et le jeunisme

Favoriser l'entrepreneuriat auprès des jeunes par la poursuite des réflexions vers l'action

Outiller nos 20 ans + pour la planification de leur société à venir

Réutilisation de l'expertise des 55 ans +

Valorisation des retraités

Atténuer la solitude et la dévalorisation qui guettent certaines personnes en transition du monde du travail vers la retraite.

Implication sociale, appartenance, solidarité, **bref : donner de nouvelles chances à la pérennisation de nos sociétés et à l'espèce humaine.**

En résumé

Énergie / Changements climatiques / Changements économiques

Transition de la société vers

une résilience à
développer avec:

Expertise des 55 ans +

Savoirs des 20 ans +

par la
Réflexion et l'Action
dans la
Créativité
utile et agréable